BELGICAST
BY TALIS

UN Global Compact
Informe de Progreso 2016

INTRODUCCIÓN

Es para mí un placer poder iniciar este nuevo reporte diciendo que durante este año 2016 hemos dado un importante impulso a nuestra actividad en materia de Responsabilidad Social.

Este cuarto informe de progreso de RSC que presentamos os hablará de esfuerzos realizados en equipo dentro de nuestra organización multinacional TALIS y, a su vez, de actuaciones a nivel local por parte de BELGICAST. Tanto la acción más humilde como la más ambiciosa y espectacular, son todas ellas bienvenidas ya que forman parte de la huella que esta Empresa deja en su recorrido por la historia.

Efectivamente, dejamos huellas. Nuestra actividad tiene repercusiones que van más allá de lo económico y entran en el ámbito de lo humano, de lo social, tanto a nivel local como global, en el ámbito medio ambiental y en el ámbito de un mercado global cada vez más comprometido con principios de transparencia e integridad. Estas huellas responden a la pregunta de ¿cómo hacemos nuestro trabajo? Y ser consciente de este hecho es fundamental para los resultados de nuestro proyecto además de ayudarnos a no perder el foco del largo plazo y la visión de gran angular.

Para una Empresa como BELGICAST, para un Grupo Multinacional como es TALIS, que desarrollan su actividad dotando a la sociedad de las herramientas necesarias para el control del agua, la Responsabilidad Social Corporativa queda implícitamente integrada en nuestra razón de ser ya que aportamos soluciones a lo largo y ancho del mundo para el abastecimiento del agua potable, para su depuración, su desalinización o para el regadío.

Es por ello que, al igual que en años anteriores, aprovecho esta introducción para comunicar a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que Belgicast, una marca de TALIS, renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.

Un cordial saludo,

Ignacio Ispizua
Managing Director

ÍNDICE

1) BELGICAST, TALIS: un proyecto global para un mercado global 4

2) Proceso de implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).....4

3) Los Diez Principios: acciones, buenas prácticas e indicadores.....6

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente (CEO Water)
- Anticorrupción

El riego constante de grandes áreas agrícolas es de inmensa importancia para la alimentación de la población mundial.

La gama de productos BELGICAST, se extiende desde la obtención del agua de recursos en superficie, así como de aguas subterráneas o instalaciones de almacenamiento especialmente diseñadas para distribuir el agua a los sistemas de regadío.

1) BELGICAST, TALIS: UN PROYECTO GLOBAL PARA UN MERCADO GLOBAL

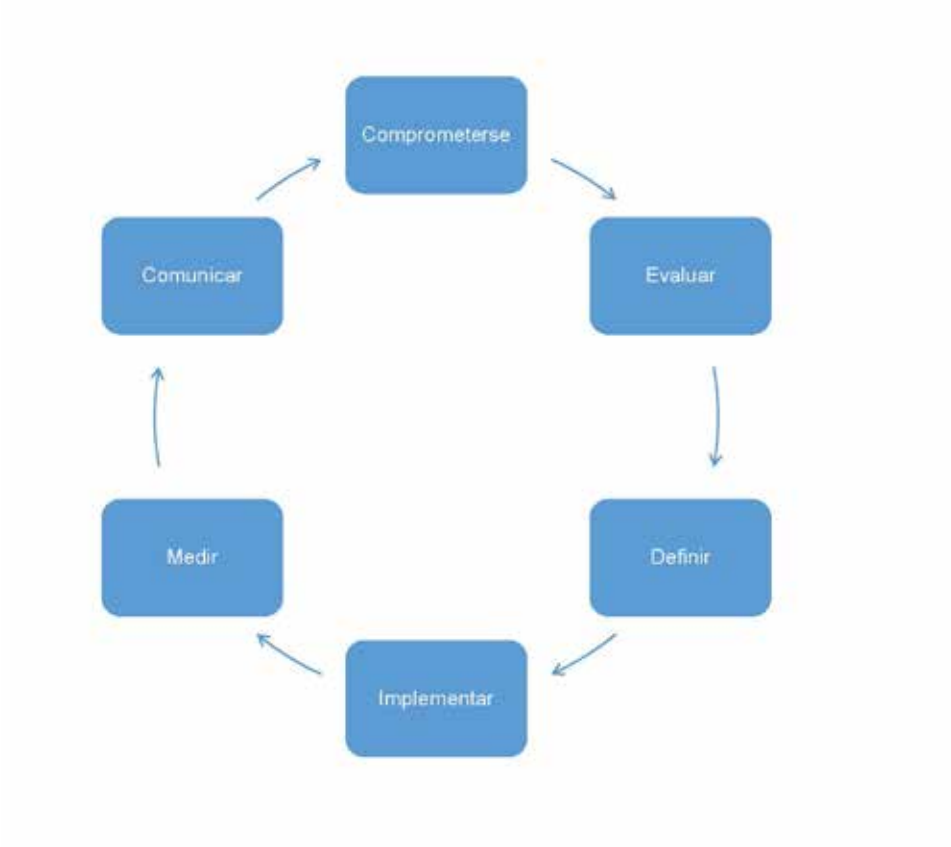
Con el tiempo los proyectos se internacionalizan, los equipos se forman con compañeros de diferentes países de las distintas unidades de TALIS y trascienden del ámbito local. Una negociación comercial en Madrid puede concluir con un acuerdo de suministro en Egipto de válvulas hechas en nuestras fábricas españolas, alemanas y francesas. Nuestros productos deben adaptarse a las necesidades y requerimientos de normas de homologación de diferentes países en diferentes continentes. Generamos oportunidades cuando cruzamos la actividad de nuestros equipos. En la intranet de Talis podemos compartir nuestras ideas y aportar experiencias a otros compañeros que pueden tener retos similares a miles de kilómetros de distancia. En nuestra revista interna Talis Insight, compartimos noticias, entrevistas a compañeros, diferentes puntos de vista. Talis se forma de diferentes marcas pero el proyecto es global y es único. Juntos somos más fuertes.

En materia de RSC ocurre lo mismo. Las posibilidades de Belgicast son considerables pero, coordinadas con las demás marcas del grupo TALIS, las posibilidades de actuación se multiplican ya que juntamos nuestros conocimientos, nuestras voluntades y nuestras capacidades. En este año, Talis ha iniciado de manera coordinada su actividad en materia de responsabilidad social corporativa.

2) PROCESO DE IMPLEMENTACION DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (R.S.C.).

La plantilla de Belgicast la componen 165 trabajadores. Con una media de edad de 41 años, el equipo de Belgicast acumula una experiencia de 15 años en el sector del agua.

El proceso de implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa está basado en la distribución de tareas, la asignación de objetivos, el trabajo en equipo y la retroalimentación por la vía de nuestros indicadores y auditorías. Gira en su evolución en los 6 pasos que representamos a continuación y que se definen en si mismos. Pasos por los cuales integramos la RSC en la actividad de la Empresa, partiendo de un compromiso, con la sociedad y con nosotros mismos, que está basado en la evaluación del riesgo que supone no hacerlo, nos impulsa para definir los objetivos e implementar las tareas en los distintos departamentos, medir nuestros resultados y conclusiones y comunicarlos con transparencia a nuestros grupos de interés.



Hemos determinado indicadores GRI para el seguimiento en los cuatro temas en los que se agrupan los Principios del Pacto y hemos incluido por razones de eficacia los índices que reportamos en nuestras auditorías de ISO 14001 para Medio Ambiente y de OHSAS 18001 en Seguridad. A modo de evaluación general, indicar que Belgicast es auditada anualmente como empresa registrada en RePro con el número 300200. Estos son los resultados obtenidos en RSC, seguridad y medio ambiente en la última auditoría realizada en Enero de 2016.

Auditoría RePro
Resultados de la auditoría del 20/01/2016
Auditora: Achilles South Europe, S.L.U.

Sección Compañía	Puntuación de sección	Ponderación
RSC	75,0%	5
Gestión de la Calidad	69,6%	45
PRL	51,7%	5
Medioambiente	79,5%	5
Recursos Técnicos	83,3%	20
Recursos Humanos	72,2%	20
Media Porcentaje Total	68,0%	Nota final: 7,27

Media de puntuación proveed.	Puntuación de sección
RSC	55,4%
Gestión de la Calidad	58,1%
PRL	63,1%
Medioambiente	60,0%
Recursos Técnicos	76,1%
Recursos Humanos	71,1%
Media Porcentaje Total	63,9%

3).- LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Como en años anteriores, BELGICAST reconoce, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas: **https://www.un.org/es/documents/udhr/**

En BELGICAST somos conscientes de que no basta con declaraciones rotundas pero huecas de contenido. De esta manera, BELGICAST y TALIS tratamos de colaborar con las organizaciones que intervienen y actúan con eficacia en pro de los derechos humanos.

Por ejemplo, hemos sustituido el costo de los obsequios navideños al cliente por una aportación a UNICEF, seguimos colaborando con el "Behargintza de Mungia", que es la agencia de empleo y promoción económica del Ayuntamiento de Mungia, vigilamos que nuestros proveedores respeten los derechos humanos.... Estas son acciones que desarrollamos desde BELGICAST. Sin embargo, hoy podemos destacar el acuerdo de colaboración de TALIS con la ONG Just a Drop, de este acuerdo hablaremos más adelante, dentro de la COP-Water.

Indices GRI.- Derechos Humanos			
Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en BELGICAST es un 198% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 5,71%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 79% / Mujeres: 21% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 82% / Mujeres:18%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En BELGICAST no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada pais.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de visa, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
	PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.

Indices GRI.- Derechos Humanos			
Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Estándares Laborales:

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

En BELGICAST tratamos de extender la participación de todos los trabajadores a todos los ámbitos. Así, como ejemplos podemos citar:

- Los sistemas de comunicación de propuestas de mejora.
- La Intranet como herramienta técnica a disposición del empleado para compartir el conocimiento.
- La revista trimestral TALIS Insight, dirigida hacia todo el colectivo incluye artículos redactados por los empleados.
- Los TALIS Award, con premios para 35 empleados de todo el grupo en niveles de bronce, plata y oro.
- La figura del Delegado de formación, de nueva creación, dota a la representación de los trabajadores de BELGICAST de medios para participar en la toma de decisiones en materia de planes de formación.
- También citaremos la reunión de ventas de todos los equipos comerciales de TALIS celebrada este año en BELGICAST.

Indices GRI.- Estándares Laborales			
Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	BELGICAST aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Indices GRI.- Estándares Laborales			
Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 176,33. rotación media: 17,01 Rotación por sexo: Hombres, 21,55 / Mujeres: 1,27 Rotación por región: Mungia:19,03 / Madrid:0 / Toledo:7,36 / Gojain:8,57
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 79% / Mujeres: 21% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 82% / Mujeres:18%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En BELGICAST no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente..

BELGICAST is committed to the "CEO Water Mandate" since 2014, therefore, we do the report of our activities related to the Principles 7, 8 and 9 on the Environment, through the

"COP-Water"

El "CEO WATER MANDATE" supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

1) Operaciones Directas

Nuestra tarea principal es la de hacer válvulas. Cada válvula debe ser probada para lo que se le somete a pruebas de presión con agua. Ser responsable y eficaz con el consumo del agua es un deber inexcusable. Para ello, nuestra maquinaria de pruebas hidráulicas utiliza un sistema de alimentación de agua en circuito cerrado que asegura un consumo mínimo por el que hemos conseguido alcanzar un promedio superior a las 150 válvulas sometidas a prueba por cada litro de agua consumido.

Por otra parte, durante este año hemos sustituido la iluminación de Halogenuro por iluminación LED la cual, a su vez, autorregula su intensidad dependiendo de la luminosidad del día, lo que supone una optimización de la energía.

2) Cadena de suministro

Nuestro departamento de compras realiza una labor de implicación a nuestros proveedores en la sostenibilidad de los recursos hídricos. Todas las contrataciones de suministro que nuestros proveedores acuerdan con TALIS-BELGICAST incluyen la declaración de respeto a los principios de la OIT, así como del respeto medioambiental. Nuestros proveedores están incluidos en nuestro listado de grupos de interés, como no podía ser de otra manera, y reciben puntual información de nuestros reportes de progreso.

3) Acción Colectiva

En este año la multinacional TALIS ha suscrito un acuerdo de cooperación con la ONG Just a Drop. Cada año TALIS aportará 50.000 euros para la financiación de un proyecto de abastecimiento de agua en el tercer mundo. A través de nuestra revista TALIS Insight, el CEO del grupo, Doctor Ansgar Noon, lanzó una propuesta a toda la plantilla para que escogieran el proyecto en el que debíamos intervenir. El resultado fue Kenia. Gracias a "Just a Drop" y al respaldo de TALIS, tanto al respaldo económico como a la aportación de materiales de control del agua, se construirán dos presas que suministrarán agua potable a 3.650 personas que carecían de ella. Además, la construcción irá ligada a un programa de agricultura sostenible y de verdadero desarrollo para la comunidad. TALIS informará detalladamente sobre el desarrollo de este proyecto así como de sus resultados finales.

4) Políticas Públicas

Como cada dos años, BELGICAST y TALIS han participado en la feria del agua de SMAGUA, así como en la Semana del Agua de Singapour. Encontramos muy interesante las posibilidades que como recurso de información y desarrollo ofrecen estos canales de participación.

5) Compromiso con la Comunidad Local

Al igual que en años anteriores, mantenemos los contactos con Euskalit, Fundación Vasca para la Excelencia, de la cual BELGICAST es socio colaborador. En Euskalit compartimos experiencias y conocimientos para contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible.

Además, las instituciones de nuestra comunidad local pueden contar con el asesoramiento de nuestros técnicos para cualquier problema o ante cualquier tipo de duda en cuanto a la red de distribución de agua.

6) Transparencia

El compromiso de dar cuentas claras incluye nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas. BELGICAST fue la primera empresa en su sector en adecuarse a la ISO14001.

Indicadores de Medio Ambiente:

BELGICAST se ha dotado de un procedimiento interno, el FPMA -01-2 Cuantificación mensual del aspectos medioambientales, que mantiene la información mensual y sus acumulados anuales en todos los aspectos que identificamos de riesgo medioambiental, incluyendo más de treinta indicadores como consumos de gas, electricidad, agua, emisiones de CO2, pilas de botón, tubos fluorescentes, taladrinas, aceites, trapos, etc. Por supuesto, se trata de un documento vivo y es auditado anualmente en ISO 14001.

BELGICAST BY TALIS

CUANTIFICACION MENSUAL DE ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

FPMA-01-2
AÑO: FY-2015

PLANTA: ZABALONDO — Dpto. de Calidad y Medio Ambiente — Fecha: 08/10/2014 — Firma:

IDENTIFICACION			CUANTIFICACION													
Clase	Operación o Situación	Naturaleza	I.Técnica	Unidad	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Tot.
RN	Limpieza, Aseo y Fruebas Hidráulicas	Agua	ITMA-1/1.1	m^3	139	132	121	103	140	123	137	145	140	177	125	169	
RN	Hornos, Refrigeración pinturo e iluminación.	Energía eléctrica	ITMA-1/1.1	Kw/h	114.711	103.935	89.985	97.158	97.483	106.204	100.226	104.849	104.270	100.868			
RN	Hornos de la cabina de pintura Calefacción de la nave	Gas natural	ITMA-1/1.1	Kw/h	194.662 0	150.399 0	146.570 0	139.447 51.105	173.655 32.042	181.999 2.319	164.798 84	187.721 0	173.334 0	171.512 0	178.756 0		
RN	Embalaje	Gas propano	ITMA-1/1.1	Litros	0	55	55	66	55	66	66	55	66	66	66	66	
E	Horno precalentado-1 Horno precalentado-2 Calefacción de la nave	CO2	ITMA-1/1.1	Kw/h	194.662 0	150.399 0	146.570 0	139.447 51.105	173.655 32.042	181.999 2.319	164.798 84	187.721 0	173.334 0	171.512 0	178.756 0	0 0	
E	Ciclones Cabina de pintura	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	mg/Nm^3	---												
E	Granalladora	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	mg/Nm^3	---												
E	Chimeneas de Rebabado	Partículas metálicas	ITMA-1/1.1	mg/Nm^3	---												
RU	Granalladora, Instalación pintura, Compresores, Maquinaria, Rebaba	Ruido	---	dB(A)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
V	Prueba hidráulica de las válvulas	Aguas industriales	ITMA-1/1.1	m^3	104,25	99,00	90,75	77,25	105,00	92,25	102,75	108,75	105,00	132,75	93,75	126,75	
V	Aseo y servicios de los vestuarios y oficinas	Aguas residuales	ITMA-1/1.1	m^3	34,75	33,00	30,25	25,75	35,00	30,75	34,25	36,25	35,00	44,25	31,25	42,25	
RI	Material de Fundición Mecanizado y Rebabado Barredora, Aspiración Rebabado, Filtros de Mangas	Chatarra Viruta Polvo de viruta	ITMA-1/1.1	Kilo	8.440	12.920	14.820	11.280	16.740	13.560	8.300	11.060	10.600	19.920	12.280	10.780	
RI	Embalajes proveedores, embalaje, envasas	Papel Cartón,Plástico	ITMA-1/1.1	m^3	7	14	7	7	7	7	14	7	7	14	7	7	
RI	Granallado de piezas de fundición	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	Kilo	2.000	2.000	2.400	920	2.450	1.520	3.600	1.100	4.520	1.900	3300		
RI	Recepción y Taller	Madera	ITMA-1/1.1	Kilo	13.540	11.010	10.130	8.630	9.900	17.950	11.540	9.220	13.750	14.620	7950		
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Cartón y Papel	ITMA-1/1.1	Kilo	1.580	1.020	2.630	500	1.840	1.000	1.360	980	2.810	1.700	2000		
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	600	570	1.970	300	580	3.080	1.050	100	170	390	650		
RI	Oficinas, Taller	Toners/Cartuchos	ITMA-1/1.1	Kilo	1,0						1,0						
RI	Oficinas, Taller	Pilas alcalinas	ITMA-1/1.1	Kilo	1,0						1,0						
RNPE	Oficinas, Taller (residuo no peligroso especial)	Mat. Ofimático	ITMA-1/1.1	Kilo	0	112	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Oficinas, Taller	Pilas botón	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	1,20	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Oficinas, Taller	Fluores/Lámparas	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Limpieza, recogida de derrames	Absorbentes	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	
RP	Limpieza, recogida de derrames	Guantes	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	
RP	Engrase cadena pintura Engrase línea aire comprimido Productos de limpieza, etc...	Bote plástico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Montaje válvulas Engrase rodamientos hornos Montaje Belgis Roscas para gas Pintura retoques, etc...	Bote metálico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
RP	Pintado suelos nave Engrase guías Engrase cadena pintura, etc...	Bote spray (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Engrase y Funcionamiento Maquinaria (200 L.)	Aceite /Hidráulico	ITMA-1/1.1	Kilo	200	200	0	200	0	400	0	0	0	200	200	1400	
RP	Taladrina de Mecanizado (200 L.)	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
RP	Refrigerado del Mecanizado	Lodos de Taladrina	ITMA-1/1.1	Kilo	0	135	0	0	0	0	560	0	0	0	0	480	
RP	Safety Clean	Disolvente orgánico	ITMA-1/1.1	Kilo	35				0			50			0		
RP	Recambios de las Fenwiks	Recambios	---	---	---												
RP	Pintado de válvulas	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo	605	575	#¡REF!	175	438	352	240	850	115	1.320	544	303	
RP	Pintado de válvulas	Bolsa Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	173	112	#¡REF!	100	0	115	180	70	190	0	90	0	
	Asociados a productos fabricados	Aceites	ITMA-1/1.1	Litros													
	Asociados a productos fabricados	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Litros							1.000						
	Asociados a productos fabricados	Fundición	ITMA-1/1.1	Kilo													
	Asociados a productos fabricados	Grasa atoxica	ITMA-1/1.1	Kilo	275			275			275			275			
	Asociados a productos fabricados	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo	14.800			14.258			21.971			21.423			
	Actividades pasadas	Zona rural	---	---	---												

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La política de tolerancia cero con la corrupción, la extorsión y el soborno está asumida dentro de TALIS, y por tanto en BELGICAST, y la confianza en la integridad de nuestra plantilla es absoluta.

Sin embargo, como en años anteriores, somos conscientes de que las situaciones de riesgo pueden aparecer escondidas en contextos complicados y ser difíciles de detectar. Para ello, mantenemos nuestro sistema por el cual nuestro personal, especialmente las nuevas incorporaciones, reciben la formación necesaria para detectar los riesgos de verse envuelto en prácticas corruptas en el desarrollo de su actividad profesional. Además, ante cualquier duda, contamos con el asesoramiento de nuestro departamento de Compliance de TALIS. Estos cursos son impartidos con carácter obligatorio.

Finalmente, aprovechamos para agradecer a nuestros nuevos clientes la firma de las cláusulas anticorrupción que solicitamos para poder mantener una relación mercantil responsable.

Indices GRI.- Anticorrupción			
Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Todas nuestras delegaciones comerciales están incluidas en el programa foramtivo anticorrupción de Talis
	SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	100% del personal de oficina incluido en el programa.
	SO4	Medidas tomadas en respuestas a incidentes de corrupción.	No ha habido incidentes de corrupción.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se realiza ningún tipo de aportación financiera a partidos políticos o a instituciones relaconadas.

www.talis-group.com

TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.

BELGICAST Internacional, S.L.
B° Zabalondo 31
48100 Mungia (Bizkaia)
Nacional Tel: 94 488 91-00
Nacional Fax: 94 488 91-30
Export Tel: +34 94 488 91-20
Export Fax: +34 94 488 91-25
E-Mail: belgicast@talis-group.com
Internet: www.talis-group.com
www.belgicast.eu

10-2016A

Nota: Las especificaciones pueden sufrir modificaciones sin previo aviso.
Copyright: Prohibida su reproducción total o parcial sin permiso escrito de BELGICAST.

BELGICAST
BY TALIS